НАСТУПАТЬ — ЗАДАЧА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Российская общественно-политическая газета

Народная правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге | № 1(154) | 2016 г. | Цена свободная

ПРОГРАММА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Утверждена II Съездом Федерации профсоюзов России. Москва, 15 мая 2008 года

В 1918 году в работе «Очередные задачи Советской власти» Ленин написал: «Нам истерические порывы не нужны. Нам нужна мерная поступь железных батальонов пролетариата». Но куда идти этим железным батальонам? Если они не знают этого, они топчутся на месте.

Конечная цель борьбы рабочего класса — построение бесклассового общества, все члены которого будет не просто располагать условиями для комфортной жизни, не только обладать возможностями для свободного всестороннего развития, но и действительно всесторонне развиваться.

Путь к коммунизму лежит через труднейшую борьбу, для которой и в ходе которой рабочим предстоит организоваться в «класс для себя», создать партию, профсоюзы, Советы. Без борьбы ничего этого не будет.

А за что конкретно бороться? Какие цели перед собой ставить? Боевые профсоюзы выдвинули свою Программу — «Задачи коллективных действий». Она служит надежным ориентиром для тех, кто выдвигает забастовочные требования, составляет коллективный договор, соглашение. Хотя каждый пункт Программы может, в принципе, быть реализован при капитализме, Программа в целом будет определять направление движения и многие годы спустя после прихода рабочего класса к власти. Изучать эту Программу и руководствоваться ею необходимо каждому сознательному рабочему и каждому стороннику рабочего класса.

Федерация профсоюзов России (ФПР) ставит своей основной целью защиту гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав и интересов работников.

Профсоюзные организации, входящие в ФПР, добиваются всеми доступными формами коллективных действий принятия и реализации коллективных договоров и соглашений, предусматривающих повышение уровня реального содержания зарплаты работников, улучшение условий их труда, сохранение занятости.

ФПР, имея свой прогрессивный проект Трудового кодекса, разработанный специалистами Фонда Рабочей Академии, поддерживает передовую законодательную инициативу в сфере трудового права и препятствует урезанию прав работников.

Опираясь на опыт борьбы за права и интересы трудящихся, ФПР выдвигает Программу действий, осуществление которой обеспечит развитие работников как главной производительной силы общества, а, следовательно, — прогресс всех сфер общественной жизни, процветание России.

Задачами коллективных действий работников, организуемых и поддерживаемых ФПР, являются:

В области трудовых отношений:

• установление цены рабочей силы (зарплаты) российских работников на уровне ее стоимости (для квалифицированных рабочих 45–250 тыс. руб. в месяц в ценах 2007 года);

• индексация зарплаты по мере роста цен и повышение уровня реального содержания заработной платы, стимулирующее рост производительности труда;

• установление минимальной оплаты труда на уровне не ниже 40% от уровня средней по народному хозяйству (в любом случае не ниже научно определенного прожиточного минимума);

• доведение доли зарплаты в издержках производства продукции до уровня развитых стран;

• установление доли постоянной части зарплаты (тариф и связанные с ним выплаты) на уровне не менее 80%;

• повышение оплаты сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, в ночное и вечернее время;

• установление гарантий оплаты труда в денежной форме;

• увеличение свободного времени работников путём сокращения продолжительности рабочего дня до 6 часов и введения 30-часовой рабочей недели без понижения заработка, а также за счет роста времени оплачиваемых отпусков;

• обеспечение реальных экономических гарантий полной занятости за счёт создания новых высокопроизводительных рабочих мест с благоприятными условиями труда, использование роста производительности труда не для увольнения работников, а для сокращения их рабочего и увеличения свободного времени, развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки;

• ограничение практики заключения срочных трудовых договоров;

• согласование работодателем с профсоюзом решений, затрагивающих интересы работников;

• признание права работников на приостановку работы при невыплате зарплаты и нарушении правил охраны труда, аттестация рабочих мест по условиям труда;

• наделение каждого профсоюза правом на заключение коллективного договора в интересах своих членов, действие коллективного договора до заключения нового;

• заключение профессиональных тарифных соглашений;

• свободный доступ профсоюзов к информации, в том числе составляющей коммерческую тайну, касающейся экономического положения организаций, и право контроля профсоюзов за хозяйственной деятельностью организаций;

• осуществление права профсоюзов на ведение коллективных трудовых споров и забастовок, включая забастовки солидарности, политические и общенациональные экономические забастовки;

• принятие разработанного Фондом Рабочей Академии Трудового кодекса, воплощающего передовые отечественные и зарубежные достижения в развитии трудовых прав граждан;

• сокращение имущественного разрыва между богатыми и бедными;

• реализация активных мероприятий по охране труда;

• развитие системы независимых инспекторов труда, введение уголовно-правовых санкций за невыполнение судебных решений по вопросам трудовых отношений;

• равная зарплата за равный труд;

• согласование с профсоюзами дифференциации заработков;

• защита трудовых прав мигрантов и лиц без гражданства, в том числе путем приема их в единые с местными работниками профсоюзные организации;

• привлечение к уголовной ответственности работодателей в случае дискриминации при приеме на работу, незаконного увольнения.

В области национальной экономики, налогов и финансов:

• повышение реального содержания заработной платы, в том числе путем доведения номинальной заработной платы до стоимости рабочей силы, на основе снижения затрат труда, цен, тарифов на электроэнергию, железнодорожные перевозки, коммунальные услуги и т.п. в результате роста производительности труда за счет внедрения достижений научно-технического прогресса;

• обращение природной ренты в пользу всего населения страны;

• национализация крупнейших корпораций;

• введение прогрессивного подоходного налогообложения;

• увеличение налогов на сверхприбыль компаний-монополистов;

• ликвидация оффшорных зон;

• распределение налогов между федеральным центром и регионами по системе 50 на 50;

ШАХТЁРЫ КУЗБАССА АВАНГАРД РАБОЧЕГО КЛАССА!

• налоговые льготы для наукоемких отраслей, стимулирование наукоемких отраслей и фундаментальных исследований;

• развитие системы государственных программ и заказов в городе и закупок на селе;

• увеличение пошлин на импортируемую продукцию, аналогичную той, которая производится отечественными производителями, невступление (выход) России в (из) ВТО;

• сохранение некоммерческого характера социальной сферы, восстановление и развитие социальных льгот и гарантий населению;

• отказ от политики выплаты внешних долгов и накопления золото-валютных резервов в ущерб социальным программам.

В области образования и здравоохранения:

• развитие всеобщего бесплатного образования, доступного качественного здравоохранения;

• установление зарплаты бюджетников не ниже средней по промышленности;

• сохранение всех федеральных и региональных надбавок;

• рост зарплаты специалистов при росте квалификации;

• сохранение льгот сельских бюджетников;

• предоставление права на пенсию по выслуге лет;

• федеральное финансирование всей системы образования и здравоохранения — от сельской школы и амбулатории до столичных учреждений образования и здравоохранения;

• включение в специальный трудовой стаж работы в любом учреждении образования, здравоохранения и воспитания, независимо от его ведомственной принадлежности;

• отказ от перекачивания средств фонда медицинского страхования через частные страховые компании.

В области пенсионного обеспечения:

• переход к солидарной пенсионной системе, добровольный характер накопительной пенсии;

• установление минимальной пенсии на уровне выше прожиточного минимума;

• усиление значения стажа при расчете пенсий;

• возврат в трудовой стаж отнятых государством работодателей лет (декретные, служба в армии, льготный стаж за работу на Севере и т.д.);

• снятие ограничительного коэффициента в соотношении заработков при начислении пенсии, то есть учет реального вклада работников в развитие общества;

• индексация пенсий и пенсионных накоплений по мере роста цен на товары первой необходимости;

• установление бюджетных гарантий пенсионных накоплений и государственных гарантий отчисления средств работодателями на пенсионные счета граждан;

• ликвидация льготных пенсий депутатов и чиновников; установление единого для всех пенсионного закона.

В области жилищной политики:

• развитие жилищно-коммунального хозяйства в интересах населения;

• обеспечение финансовой прозрачности и подотчетности коммунальных монополий перед потребителями;

• сохранение и восстановление государственной (муниципальной) собственности на коммунальные монополии — предприятия, поставляющие электроэнергию, теплоэнергию, воду и газ;

• установка за бюджетные средства приборов учета в жилых домах с целью предотвращения перекладывания необоснованных затрат коммунальных предприятий на население;

• снижение платежей при некачественной поставке коммунальных услуг;

• государственное финансирование капитальных затрат в жилищно-коммунальное хозяйство, включая развитие жилищного строительства для малоимущих;

• свободный обмен жилья независимо от формы собственности на него;

• развитие государственных программ строительства жилья.

В области национальных отношений:

• осуществление подлинного равноправия людей независимо от национальности;

• борьба с проявлениями расизма, национализма и расовой дискриминации;

• утверждение в трудовых коллективах духа патриотизма и пролетарского интернационализма;

• развитие международных связей с профсоюзами и рабочим движением других стран мира.

В области прав женщин и молодежи:

• создание общественной атмосферы для установления социального равенства между мужчинами и женщинами в распределении свободного времени, заработной плате и политическом представительстве;

• социальная поддержка семьи как ячейки общества, повышение детских пособий до прожиточного минимума;

• государственная программа обеспечения бесплатных, доступных услуг в области спорта и культуры.

В политической сфере:

• расширение прав трудящихся России;

• принятие закона об ответственности государства и его чиновников перед гражданами, в том числе за бездействие и волокиту;

• осуществление права отзыва депутатов на основе принципа выборов через трудовые коллективы, который делает отзыв осуществимым практически;

• формирование Совета Федерации путём выборов его членов гражданами соответствующего региона и расширение полномочий Федерального Собрания, особенно в сфере контроля за финансами государства;

• укрепление системы реального местного самоуправления (включая полную финансовую прозрачность бюджета для граждан, общественное обсуждение распределения бюджетов, возможность отзыва должностных лиц и депутатов населением);

• снижение барьера для прохождения политических партий в законодательные органы, вплоть до введения пропорциональной системы представительства политических партий;

• обеспечение свободного доступа каждого человека к объективной и достоверной информации, использование трудящимися средств современной связи, государственная финансовая поддержка сельской прессы, доступность разных точек зрения на обсуждаемые общественно важные вопросы, свобода прессы;

• предоставление бесплатных помещений общественным организациям;

• сохранение светского характера государства и системы образования;

• соблюдение права на проведение митингов и демонстраций;

• содействие развитию общественных, в том числе профсоюзных, организаций.

Решая эти задачи, трудящиеся создадут условия для того, чтобы целью общественного производства стало обеспечение благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества.

Товарищи! Программа будет выполнена активными общими действиями. Все, кому дороги интересы работников, — время действовать!

О МОСКОВСКОМ КРЕМЛЕ

Бессмертное величие Кремля
Невыразимо смертными словами!
В твоей судьбе, — о, русская земля! —
В твоей глуши с лесами и холмами,
Где смутной грустью веет старина,
Где было все: смиренье и гордыня —
Навек слышна, навек озарена,
Утверждена московская твердыня!

Мрачнее тучи грозный Иоанн
Под ледяными взглядами боярства
Здесь исцелял невзгоды государства,
Скрывая боль своих душевных ран.
И смутно мне далекий слышен звон:
То скорбный он, то гневный и державный!
Бежал отсюда сам Наполеон,
Покрылся снегом путь его бесславный…

Да! Он земной! От пушек и ножа
Здесь кровь лилась… Он грозной
был твердыней!
Пред ним склонялись мысли и душа,
Как перед славной воинской святыней.
Но как — взгляните — чуден этот вид!
Остановитесь тихо в день воскресный —
Ну, не мираж ли сказочно-небесный
Возник пред вами, реет и горит?

И я молюсь — о, русская земля! —
Не на твои забытые иконы,
Молюсь на лик священного Кремля
И на его таинственные звоны…

Николай Рубцов

НЕУЖТО ПЕСНЯ УМЕРЛА?

Неужто песня умерла?
Хиты остались хамоватые.
Хрипят, как будто с похмела,
Попсы глашатаи лохматые.

Слух режет электропилой
Сопровождение фанерное!
Под этот скрежет, визг и вой
Любой сойдет с ума, наверное.

Но рано песню хоронить,
Коль есть края, не столь далекие:
Там голоса сплетают в нить
С утра девчонки ясноокие…

Там мужиков уставших рать,
Под вечер выпив ради праздника,
Затянет вновь про Стеньку Разина —
На «муси-пуси» им…начхать!

И ящик в этот миг забыт,
Уймет мычанье тошнотворное.
Там хитрая придумка — хит —
Звучит как слово подзаборное!

…Глумясь, проводит телесброд
Душ молодых приватизацию…
Но песня русская живет,
Не загнанная в резервацию!

Олег Чупров

РАЗОБЛАЧЕНИЕ АМЕРИКАНСКОГО ФАШИЗМА НА ЭКСПОРТ

В Государственной Думе Федерального Собрания РФ прошла выставка «Обыкновенный фашизм: военные преступления украинских силовиков (2014 – 2016)». Были представлены фотографии жителей, пострадавших от террора, развязанного украинскими гауляйтерами американского фашизма, свидетельства о применении пыток, вещественные доказательства использования против населения запрещенных средств ведения войны, вывешена карта-схема нанесения ударов по больницам, родильным домам и другим объектам жизнедеятельности.

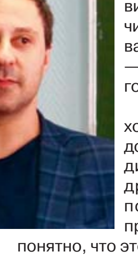
Выставка наглядно показала, что американский финансовый капитал, который держится в рамках буржуазной демократии в рамках США, за ее пределами, как показывают события в Югославии, Ираке, Ливии и на Украине, осуществляет открытую террористическую диктатуру своих наиболее реакционных, наиболее шовинистических кругов, которая подпадает под определение фашизма, данное VII Конгрессом Коммунистического Интернационала. В Сирии события тоже бы развивались по аналогичному сценарию, если бы не решительные антифашистские действия Российского государства, оказавшего Сирийскому государству военно-техническую помощь.

М. В. ПОПОВ

СЕМИНАР ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

1. О ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ

Бабич Олег Борисович, заместитель председателя Федерации профсоюзов России, Федеральный профсоюз авиадиспетчеров России



Задача привлечь в свои ряды как можно больше работников, рабочих (если это рабочий профсоюз) является первостепенной.

Многие из профсоюзов работают по-старому, по принципу «обслуживающего профсоюза». В этой системе работник, являясь членом профсоюза, не ощущает себя его частью, а относится к нему, как к организации, оказывающей ему услуги, поскольку он платит ей взносы. Иногда такая схема приносит успех, локальные успехи бывают и у таких профсоюзов. Но в основном выигрывает тот, у кого ресурсов больше. А у работодателя ресурсов больше всегда.

Существует более эффективный метод работы. Основным принципом внутренних отношений в новых профсоюзах является: «каждый из нас — это часть профсоюза». Здесь нет разделения на того, кто платит, и того, кто обслуживает. Если у нас есть задача, мы все вместе должны ее решать.

Чтобы привлечь новых членов, профсоюз должен поставить перед собой цели и задачи, которые являются жизненно важными для работников. Это — улучшение жизни, рост благосостояния членов профсоюза.

Профсоюз должен иметь хороший проект коллективного договора, который можно довести до членов профсоюза и других работников, которые пока не являются членами профсоюза. Всем должно быть понятно, что это документ, который поможет нам жить лучше. А для его реализации необходимо, чтобы ряды профсоюза были шире, чтобы работники поддерживали свой профсоюз своим участием.

Очевидно, что работники не всегда готовы сразу вступать в профсоюз. Для того, чтобы профсоюзу все же действовать постепенно, здесь можно на начальном этапе получить от любого нечлена профсоюза доверенность на представительство его интересов в коллективных переговорах. В дальнейшем с этим работником можно работать как со сторонником, постепенно вовлекая его в работу профсоюза.

Необходимо проводить на предприятии специальные кампании по привлечению работников в ряды профсоюза. Как пример можно привести работу профсоюза «Новопроф», который входит в КТР. Профсоюз поддержал работников системы ресторанов «Сбарро», которым не выплачивали зарплату. Там не было ни одного члена профсоюза. На сегодня, благодаря удачной кампании, организовано около десятка первичных профсоюзных организаций в разных городах страны. Сейчас продолжаются переговоры по поводу выплаты зарплаты, нормального оформления трудовых отношений, и, в перспективе, заключения коллективного договора.

В свое время планирование такой кампании при заключении коллективного договора на заводе «Фольксваген» позволило в течение полугода увеличить численность профсоюза на тысячу человек.

Бывает, при заключении коллективного договора численность профсоюза растет, а после этого начинается отток людей из профсоюза. Методом борьбы с периодическими спадами численности является сохранение темпов активной работы профсоюза. За достигнутой целью должна уже наготове стоять вторая. Заключив коллективный договор, мы должны двигаться дальше и улучшать наше положение.

Продолжение на с. 2–3

ПЛАН ЗАНЯТИЙ
Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии во втором полугодии 2016 года

06.X Использование парламентаризма в классовой борьбе. *Профессор М.В. Попов.*

13.X Задачи коммунистического движения и итоги выборов в Государственную Думу. *Первый секретарь ЦК РКРП В.А. Тюлькин.*

20.X Программа профсоюзов «Задачи коллективных действий». *Доцент И.М. Герасимов.*

27.X Борьба профсоюзов за улучшение условий труда. *Канд. медицинских наук Д.Б. Дегтерев.*

03.X Создание предпосылок социализма в нынешней России. *Канд. экон. наук В.И. Галко.*

10.XI Свобода и необходимость для личности и общества. *Профессор В.П. Огородников.*

17.XI Классовая борьба в современной России. *Секретарь ЛК РКРП и РОТ-Фронта С.С. Маленцов.*

24.XI Современные проблемы диалектики. *Доктор философских наук И.А. Протопопов*

01.XII Борьба за отечественное производство. *Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин.*

08.XII Маркс, Энгельс и Ленин о диалектике Гегеля. *Канд. техн. наук К.В. Юрков.*

15.XII Вчера, сегодня и завтра марксизма в России. *Профессор А.С. Казеннов.*

22.XII Итоговый семинар

Видеозаписи лекций размещаются на сайте Фонда Рабочей Академии по адресу : www.rpw.ru/video

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очаковская, д. 7, 4-й этаж,РКРП.
Тел. +7(921)881-37-71, 274-27-72, 274-28-18
E-mail: univer.rabkor@mail.ru

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ЗАСЕДАНИИ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

В Нижнем Новгороде 19–20 марта 2016 года проходила работа Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российский комитет рабочих. Обсуждались следующие вопросы: привлечение работников в профсоюз, позиция профсоюзов в предстоящей кампании по выборам представительных органов власти, борьба за заключение коллективных договоров в интересах трудящихся, контроль членов профсоюза за расходованием профсоюзных средств, борьба профсоюзов за развитие отечественного производства, повестка дня следующего заседания РКР.

Делегаты с решающим голосом: **Обнорский Николай Викторович**, электромонтер-ремонтник ООО «Промпарксервис», г. Владимир; Т**ухманян Виктор Григорьевич**, электромеханик Муромского стрелочного завода; **Кальвит Валентин Владимирович**, электромонтер Саровской генерирующей компании, сопредседатель Российского комитета рабочих; **Сенков Константин Александрович**, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»; сопредседатель Российского комитета рабочих; **Брагин Владимир Александрович**, токарь-расточник АО «Красное Сормово» Нижний Новгород; **Шилов Дмитрий Юрьевич**, радиомонтажник АО «ВНИИРА», Санкт-Петербург.

Делегаты с совещательным голосом: **Шумаков Анатолий Петрович**, представитель РКР по Ивановской области, Союз рабочих г. Иваново; **Шишкарев Василий Иванович**, представитель РКР по Москве и Московской области, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы; **Бабич Олег Борисович**, заместитель председателя Федерации профсоюзов России, Федеральный профсоюз авиадиспетчеров России; **Кудрявцев Владимир Михайлович**, представитель РКР по Нижегородской области; **Попов Михаил Васильевич**, доктор философских наук, профессор по кафедре экономики и права, президент Фонда Рабочей Академии, консультант Российского комитета рабочих, Ленинград; **Беляев Михаил Юрьевич**, представитель РКР по Ленинграду и Ленинградской области, корреспондент российской общественно-политической газеты «Народная правда»; **Гамов Лев Викторович**, старший научный сотрудник Российского федерального ядерного центра — Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики, сопредседатель Межрегионального профессионального союза «Защита», г. Саров; **Золотов Александр Владимирович**, доктор экономических наук, профессор, консультант Российского комитета рабочих, вице-президент Фонда Рабочей Академии, Нижний Новгород; **Шелепов Денис Павлович**, разнорабочий, ООО «Стройэксперт», Санкт-Петербург; **Пугачева Ружена Борисовна**, РОНЦ им. Н.Н.Блохина, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы; **Дегтерев Денис Борисович**, кандидат медицинских наук, ООО «АВА-ПЕТЕР», консультант Российского комитета рабочих.

Приглашенные: **Теркин Алексей Георгиевич**, корреспондент Красного ТВ, Ленинград; **Козионов Михаил Иванович**, сторож ГПТУ № 8, г. Новоуральск; **Колесников Александр Сергеевич**, корреспондент LIFE.RU, Москва; **Михайлов Егор Владимирович**, судовой электромеханик, ОАО ЦС «Звездочка», Ленинград.

По обсужденным вопросам приняты следующие постановления:

1. О привлечении работников в профсоюз;
2. Выборы и позиция профсоюзов;
3. Бороться за заключение коллективных договоров в интересах работников;
4. Контроль членов профсоюзов за использованием профсоюзных средств;
5. Бороться за развитие отечественного производства.

Очередное заседание Российского комитета рабочих состоится 15–16 октября 2016 года. В повестке дня:

1.Анализ проектов прогрессивных коллективных договоров.

2.Ход и перспективы развития забастовочной борьбы.

3.Обмен опытом борьбы за улучшение условий труда.

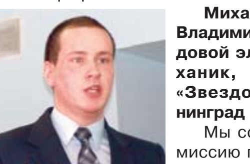
Информационный центр Российского комитета рабочих

Продолжение выступлений участников РКР

Нужно использовать при этом все доступные информационные ресурсы (включая социальные сети) для агитации, как среди членов профсоюза, его сторонников, так и среди людей, которые не станут членами профсоюза, но будут поддерживать борьбу профсоюзов. Так действовали не только «Новопроф», но и МПРА, благодаря кампаниям которого на многих автозаводах в Калужской области возникли профсоюзные организации, ставшие относительно устойчивыми и многочисленными.

Проведению таких кампаний нужно учиться. В Калуге существует постоянно действующая профсоюзная школа. Она бесплатная, в ней профсоюзные активисты обучаются и обмениваются опытом. Это обучение очень актуально для профсоюзов, созданных по старой схеме «обслуживающего профсоюза».

Методика расчета уровня стоимости рабочей силы, разработанная в Фонде Рабочей Академии, получила положительную оценку на мероприятии, проводимом КТР. Совет КТР рекомендовал ее для использования профсоюзами.



Михайлов Егор Владимирович, судовой электромеханик, ОАО ЦС «Звездочка», Ленинград

Мы создали комиссию по рабочему и профсоюзному движению при городском комитете КПРФ. Всем районным комитетам партии рекомендовано ввести должность секретаря района по рабочему и профсоюзному движению.

Мы решаем две основные задачи: создание профсоюзных организаций и обучение рабочих.

В приёмную депутата Государственной Думы от КПРФ Светланы Савицкой поступило обращение от коллектива цеха №3 предприятия «ООО ЛСР Строительство СЗ». Коммунисты помогли трудящимся создать профсоюз, в который вступило 17 человек. В результате принятых мер задолженность перед рабочими была погашена в полном объёме.

В КПРФ обратились трудящиеся садово-паркового хозяйства «Южное» Московского района Санкт-Петербурга с просьбой оказать содействие в защите их законных прав, которые многократно нарушались работодателем. В результате обращения была создана профсоюзная организация, которую возглавила Тарасова Юлия Владимировна. В процессе борьбы профсоюзной организации с руководством предприятия директор был снят с занимаемой должности.

Комиссия от КПРФ регулярно проводит с рабочими учёбу. Им преподаётся история борьбы рабочего класса в России и законные методы борьбы за свои права. Дисциплины читают опытные юристы и преподаватели СПбГУ.

Нет сомнений в том, что пролетариат вновь сможет стать господствующим классом.

Золотов Александр Владимирович, доктор экономических наук, профессор, консультант Российского комитета рабочих

Люди, вступающие в профсоюз, должны руководствоваться общими интересами. Здесь необходим пример со стороны тех, для кого отстаивание общих интересов является не случайным делом, а правилом. Речь идет о партийно-организованных рабочих.

Поэтому закон профсоюзного движения: охват профсоюзами работников больше в той стране, в том регионе, где выше влияние рабочих партий. Сходят на нет компартии во Франции и Италии — охват профсоюзным движением работников резко сокращается. Там, где партии, бравшие начало от рабочего класса, достаточно сильны, как в Скандинавии, там и охват профсоюзами 80–90%. Там, где рабочая партия заражена ревизионизмом, как в США, членство работников в профсоюзах крайне ограничено. В США совершенно драконовское трудовое законодательство, по сравнению с которым наше выглядит гораздо благоприятнее, поскольку берет свое начало от законодательства того времени, когда партия рабочего класса была правящей.

Посмотрим с этой точки зрения на партии в современной России.

Влиятельной партией, в том числе в рамках профсоюзного движения, является «Единая Россия», которая формировалась как буржуазная. Понятно, что членство в профсоюзах, находящихся под ее влиянием, сокращается.

Другая буржуазная партия — «Справедливая Россия» — пытается влиять на профсоюзы, которые возникали в нынешней России как действующие, боевые. Поэтому «Справедливая Россия» проявляет какие-то инициативы в поддержку работников. В целом же и в перспективе ее влияние не способствует росту численности профсоюзов.

Есть Коммунистическая партия, имеющая заслуги в продвижении Трудового кодекса, разработанного Фондом Рабочей Академии. Эта партия, если бы она активно работала с профсоюзами, могла бы очень помочь расширению профсоюзного движения. К сожалению, складывается впечатление, что до последнего времени КПРФ рассматривала профсоюзы, прежде всего, как электорат.

Активную работу в профсоюзах ведет общественное объединение «Рабочая партия России», которое, однако, пока является партией рабочего класса лишь в становлении. Это же относится и к РКРП.

Налицо ситуация, когда политических партий (речь не о лучших людях какой-либо партии, а именно о партиях), последовательно поддерживающих профсоюзы, еще нет, они в становлении.

Как же в этих условиях обеспечить политическую составляющую развития профсоюзов? У сторонников профсоюзов, входящих в разные партии и общественные объединения, есть счастливая возможность вести однонаправленную работу в интересах рабочего класса, соревнуясь и сотрудничая в такой работе. Эта возможность состоит в продвижении профсоюзной программы «Задачи коллективных действий». Программа ставит перспективные цели: приближение заработной платы к стоимости рабочей силы, сокращение рабочего дня до 6 часов и т.д. Достижение этих целей способствует формированию условий для расширения членства работников в профсоюзах.

Сенков Константин Александрович токарь ОАО «Нижегородский водоканал», сопредседатель Российского комитета рабочих

Задача Российского комитета рабочих — организация рабочего движения, рабочих профсоюзов. В повестке дня, которую Российский комитет рабочих ставил, рассматриваются экономические, политические и другие социальные вопросы. Решение всех этих вопросов начинается с реализации коллективных договоров.

Основная проблема, с которой мы сталкиваемся в трудовых коллективах, — пассивность рядовых членов профсоюзов. В нынешней ситуации, численность членов профсоюзов на предприятиях падает, так как работники ждут поддержки от профсоюзов, хотя каждый работник должен понимать, что активность профсоюзной организации зависит от самих членов профсоюза.



Моя основная задача и, наверное, всех нас — довести до работников своего коллектива способы решения тех проблем, которые мы здесь рассматривали. Без активного участия в решении этих проблем вряд ли что может сдвинуться. А для этого не надо бояться, а надо начинать действовать. Опыт можно брать у сильных профсоюзных организаций.

Постановление Российского комитета рабочих

О ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ

Как показывает мировой опыт борьбы работников за улучшение своего положения, эта борьба требует объединения работников в профессиональные союзы. Только объединенные в профсоюзы работники могут успешно противостоять силе капитала и добиваться существенного и устойчивого улучшения своего положения. Это делает необходимым вовлечение в профсоюзную борьбу максимального числа работников.

Согласно российскому трудовому законодательству наибольшие права и возможности для борьбы имеют профсоюзные организации, в которых состоит более половины работников предприятия.

Главное средство привлечения в профсоюз — его активная, инициативная и решительная борьба за осуществление интересов работников, которые наиболее последовательно выражены в Программе Федерации профсоюзов России «Задачи коллективных действий».

Привлечь работников в профсоюз можно, прежде всего, на основе разработки и борьбы за заключение коллективного договора, выражающего интересы всех работников, которые не являются представителями работодателя.

Привлечению работников в профсоюз способствует использование возможностей профсоюзных, рабочих газет: «Народная правда», «Правда труда», «За рабочее дело», «Трудовая Россия», а также Интернет-ресурсов: «Красное ТВ», «Ленинградское Интернет-телевидение», сайтов Фонда Рабочей Академии и др., в том числе путем издания специальных выпусков газет и видеороликов по заказам профсоюзных организаций.

Для успешной работы по привлечению работников в профсоюз и развития коллективных действий необходимо шире использовать возможности объединения профсоюзных организаций в Федерацию профсоюзов России, в которую первичная профсоюзная организация может войти как непосредственно, так и через свой профсоюз путем его вхождения в ФПР.

2. ВЫБОРЫ И ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



Беляев Михаил Юрьевич, представитель РКР по Ленинграду и Ленинградской области, корреспондент российской общественно-политической газеты «Народная правда»

В стране начинает происходить бурление политическое, партии готовятся к выборам. Чтобы в этом водовороте не утонуть, надо найти твёрдую опору. У рабочего, по сути, есть только один шанс, чтобы не утонуть: вооружиться замечательным документом, который называется «Задачи коллективных действий». Кто принял эту программу, на тех и можно положиться.

Политика — это борьба за завоевание власти, её удержание и осуществление. Выборы — важное политическое мероприятие. И нам нужно участвовать в этом действии, чтобы содействовать пропаганде борьбы за жизненные интересы рабочего класса. В этом деле опорой является программа «Задачи коллективных действий».

Программа была принята РКР. Потом — Съездом рабочих профсоюзов «Защита», Съездом Федерального профсоюза авиадиспетчеров, Съездом Профсоюза работников радиолокации, радионавигации и связи, XI Съездом Советов рабочих, крестьян и специалистов России и Съездом Федерации профсоюзов России.

Цель программы — создать те условия, которые содействовали бы полному благосостоянию и всестороннему развитию работников. За теми, кто эту цель ставит, борется за интересы работников, можно идти.

Депутаты Государственной Думы эту цель лично для себя реализовали. Программа предусматривает доведение зарплаты до стоимости рабочей силы. Заработная плата депутатов достигла этой величины. Вторая задача – обеспечение здоровых условий труда — ими тоже достигнута. Не думаю, что многие из них страдают профессиональными заболеваниями. Но доверять мы можем только тем, кто борется за улучшение жизни большинства.

Вспомним Иванова, который был, в своё время, выдвинут и поддержан профсоюзами в Тольятти и стал депутатом. К нему обратились за поддержкой проекта Трудового кодекса Фонда Рабочей Академии, а он отказал, заявив: «Когда меня выдвигали в Думу, то я был профсоюзником, а вот сейчас, когда я стал депутатом, то я стал государственником».

Поэтому нужно поддерживать тех, кто не свои личные проблемы собирается решать, а отстаивает профсоюзную программу.

Некоторые говорят: «Политика не для рабочих». Не соглашусь. Пример — продвижение проекта Трудового кодекса Фонда рабочей Академии объединёнными усилиями рабочих, других действующих профсоюзов. Профсоюзы стали, по сути, инициаторами разработки важнейшего законопроекта. В результате сегодняшний Трудовой кодекс является не самым плохим, позволяет работникам, при умелом его использовании, отстаивать свои интересы.

Программа «Задачи коллективных действий» появилась в результате этой борьбы. В ней впервые было сформулировано главное требование, экономическое и политическое: приближение цены рабочей силы к её стоимости. Почему это такой важный вопрос? Если кто-то участвовал в переговорах с работодателем, то на запрос: «Уважаемый работодатель, ты нам повысь заработную плату», слышался один ответ: «Обоснуйте». После выдвижения этого научно обоснованного требования мы стали говорить: «Мы продавцы рабочей силы, у нашего товара есть цена, мы хотели бы эту цену приблизить к стоимости, что ж тут плохого?».

И второй, на мой взгляд, очень важный, политический аспект программы, заключается в том, что в ней есть пункт об улучшении условий труда. Его значение выше, чем требование повышения зарплаты. Если ты не ставишь вопрос о сохранении своей жизни, об улучшении условий труда, то перспектив-то у тебя, на самом деле, мало. Если ты будешь двигать работодателя в этом направлении — улучшения условий труда, то он должен новую технику купить. Тем самым его побудят повысить производительность труда. Производительность труда увеличится, соответственно, и всем станет хорошо, потому что в основе экономического прогресса лежит повышение производительности труда.

Вопрос сокращения рабочего дня — он тоже политический. Спрашиваем: «Как привлечь в профсоюз?» Вот я по 12 часов 2 дня через 2 работаю. И ты скажешь: «Петя, собрание завтра профсоюзное, приходи». — Я отвечу: «Если проснусь — приду».

Говорят о борьбе с бюрократизмом. Можно предложить, например, кандидатам, которых мы выбираем, чтобы их заработная плата как депутатов была не выше средней заработной платы рабочих: «Если вы добьётесь, чтобы у рабочих повысилась заработная плата, то у вас тоже она повысится».

Если ты не можешь отозвать своего депутата из органа государственной власти, то он там засядет и никогда уже оттуда не выйдет. Поэтому только тот кандидат, который предложит выборы от трудовых коллективов — наш товарищ.

Несколько замечаний о контроле профсоюза за расходованием средств.

Есть ревизионная комиссия. Она отчитывается перед профсоюзной конференцией. Отчет весьма простой: правильно потрачены средства или неправильно. А сколько, куда — у нас, в профсоюзе докеров, отчитывается бухгалтерия. Для непосвященного человека — «все честно», а по сути, надо разбираться.

Какой может быть выход? Мы предлагали, чтобы председателями портового комитета, профкомов были докеры из бригад, и эти председатели освобождались бы от производственной работы на время, предположим, на три месяца. А постоянно освобожденный человек, он был бы заместителем председателя. Получается: главный из бригады, а ты — постоянно освобожденный — занимаешься рутиной, крутишься, вертишься. Смена, ротация, недопущение привыкания – это сегодня больной вопрос для многих профсоюзов.

Пугачева Ружена Борисовна, РОНЦ им. Н.Н.Блохина, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы

Хочу зачитать обращение Коммунистической Рабочей организации Луганской республики к трудовым коллективам и рабочим Российской Федерации: «Товарищи, братья по классу! Обращаемся к вам с просьбой сделать свой выбор в пользу тех политических сил, которые не декларативно, на словах, а реально доказали, что их заявления с делами не расходятся. Кто точно знает причины происходящих трагедий, имеет реальную программу борьбы со сложившейся кризисной ситуацией, кто упорно и последовательно отстаивает интересы людей труда. Именно такой политической силой является партия РОТ Фронт».



Дегтерев Денис Борисович, кандидат медицинских наук, консультант Российского комитета рабочих

Нисколько не умаляя заслуг РОТ Фронта в помощи сражающемуся народу новых республик Луганщины и Донбасса, всё-таки хотел бы заметить, что на РКР нет его членов, представляющих профсоюзные организации. Неужели для того, чтобы принять участие в организации рабочего движения, необходим депутатский мандат?

Что же касается поддержки РОТ Фронтом программы «Задачи коллективных действий», то следов каких-то официальных заявлений от партии, как партии, я нигде не нашёл. В политическом процессе, который является публичным, мы не можем ориентироваться на высказывания отдельных лиц, сделанные опять-таки не публично, а в частной беседе.

Если политическая сила не берётся отстаивать интересы рабочего класса, зачем ее поддерживать?

До выборов ещё остаётся полгода, двери не закрыты ни для каких политических партий, чтобы высказать поддержку программе.

Я уже не говорю о том, что можно заявить о поддержке программы, а, придя в Думу, проводить совершенно другую политику. Чтобы этого не было, необходимы выборы депутатов трудовыми коллективами. Если этот пункт будет реализован, тогда станет возможным отозвать депутата, который обещал и не выполнил своё обещание.

Постановление Российского комитета рабочих

ВЫБОРЫ И ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Российский комитет рабочих рекомендует профсоюзным организациям в выборной кампании 2016 года поддерживать только такие партии и тех кандидатов в депутаты, которые поддерживают требования, закрепленные в Программе «Задачи коллективных действий» Федерации профсоюзов России, обязуются включить их в свою избирательную программу и отстаивать в органах представительной власти всех уровней. Необходимо, прежде всего, добиваться повышения уровня реального содержания заработной платы, приближения заработной платы к стоимости рабочей силы, установления сначала 7-, а затем и 6-часового рабочего дня без понижения заработной платы, улучшения условий труда, сохранения (уменьшения) пенсионного возраста, расширения политических прав трудящихся путем перехода к выборам депутатов от производственных единиц, осуществления права отзыва депутатов на основе принципа выборов через трудовые коллективы, который делает отзыв осуществимым практически. Необходимо использовать предвыборную кампанию и ресурсы для пропаганды и осуществления Программы ФПР «Задачи коллективных действий».

3. БОРЬБА ЗА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

Обнорский Николай Викторович, электромонтер-ремонтник ООО «Промпарксервис», г. Владимир. К сожалению, это последнее выступление тов. Обнорского на РКР. Недавно он ушел из жизни. Как активный участник рабочего, профсоюзного движения России, товарищ Обнорский сделал очень много для развития борьбы рабочих за свои права и интересы и заслужил благодарную память российского рабочего класса.

Коллективный договор — тот единственный, документ, в который можно включить более благоприятные для работников нормы, чем предусмотрены законом.

Многие товарищи, которые начинают заниматься этой работой, хотят объять необъятное. На мой взгляд, так не получается. Лучше идти шажками. Одно записали. Через год записываем ещё что-то такое в интересах трудового коллектива.

У нас в колдоговоре есть большой социальный раздел. Предусмотрено очень многое: какие премии давать в связи с юбилеями, к каким юбилеям давать их и т.д. Записано в принятом коллективном договоре и то, что я до сих пор, так сказать, не могу объяснить своему начальству: о приближении заработной платы к стоимости рабочей силы. Я при этом ссылался на Концепцию 2020 и говорил: «Ну, это же Путин утвердил, товарищи, вы что, смеётесь, это вам не шутки». Наконец, они додумались что-то почитать и стали говорить: «Ну, покажите где это написано?». Тем не менее, положение внесено в колдоговор.



Сегодня говорили о привлечении людей в профсоюз. Надо их завоевывать. Мы, например, включили в колдоговор, казалось бы, незаметную норму о том, что посещение заводской поликлиники осуществляется в уведомительном порядке. Ты подходишь к своему начальнику и говоришь: «Надо мне в поликлинику сходить». Всё, он не имеет права отказать тебе. Правда, получив направление, ты должен принести его назад своему начальнику с отметкой врача о том, что там был. А в следующий колдоговор мы добавили, что посещение поликлиники происходит с сохранением заработка. Тоже прошло.

Потом директор спохватился: «Они, значит, так и будут шляться?». Я говорю: «Раз есть направление, значит, вы можете всегда проверить. Если он, действительно, больной, какое вы имеете право не пускать?»

Ещё один раздел, на который, я считаю, надо особое обращать внимание, — это защита профсоюзных активистов. У нас записано, что члены профсоюзного комитета могут быть наказаны только с согласия профкома. Председатель — только с согласия ЦК профсоюза, который находится в Москве. Мы также записали, что все члены выборных органов и неосвобождённые профсоюзные активисты могут быть уволены только при согласии ЦК.

Мне тут начали говорить: «Вот, Николай Викторович, это, что, для вас только сделано?». Я говорю: «Нет, для всех. Зато профсоюзные активисты спокойно себя чувствуют, знают, так просто вы их не выгоните».

Мы добились права на ведение коллективных переговоров. Шло общее собрание, так как коллектив у нас не слишком большой. Обсудили вопросы, директор уже собрался собрание закрыть. Я встаю и говорю: «Товарищи, вы знаете, жить без коллективного договора нельзя. Хотя нас и маловато, можно нам доверить готовить коллективный договор и вступить в переговоры?» Один только сказал: «Что? Профсоюз?». Я говорю: «Ну, а кто же ещё. Ты хочешь? Пожалуйста, я тоже тебя возьму в эту команду». Потом говорю: «Кто против?» Понимаете, никто не поднял руку.

Администрация обязана информировать профком о тех случаях, когда предполагается увольнение, сокращения и т. д. Узнаю, что несколько человек собираются сократить. Им вручили предписания. Я пришёл и говорю: «Где приказ? Со мной ничего не согласовывали. Такое не подпишу». Никого не сократили. Люди это видят, и у профсоюзной организации есть авторитет.

Я считаю, когда мы делаем завышенные, так сказать, обязательства, то есть куда отступать. А когда мы начинаем танцевать под музыку администрации, то есть минимум берём, то тогда отступать некуда и тогда ничего добиться не можем.

Кудрявцев Владимир Михайлович, представитель РКР по Нижегородской области

Спрашивают: «Как быть маленьким профсоюзным организациям?» Та профорганизация, даже если она маленькая, которая активнее будет бороться за исполнение колдоговора, выиграет в глазах коллектива. Лучший вариант — когда профсоюзная организация, не преобладающая по численности членов, предлагает свой проект, который становится основой для принятия колдоговора.



Члены профсоюза будут активными только том случае, если их мнение спрашивают. Идет обсуждение. Вырабатывается позиция. Формируется актив профсоюза.

Нельзя допускать такого: провели кампанию — отдыхаем, ничего не делаем. Это ведет к поражению. Конечно, людям надо отдыхать. Надо, чтобы активную работу продолжали новые люди.

Что такое уничтожение производства? Это — уничтожение рабочего класса. Без рабочего класса Советской власти не будет.

Говорят, что развивается оборонно-промышленный комплекс. Как он развивается, за счет чего? За счет того, что рабочие в свое время поднялись и в упорнейшей борьбе сохранили производственные мощности, сохранили кадры квалифицированные. И на этой основе сейчас появилась возможность делать ракеты.

На заводе «Электромаш», на котором я работал, казалось бы, мы потерпели поражение. Но завод сохранился, хоть и называется по-другому. Основу коллектива, который там сейчас работает, мы сохранили благодаря своей борьбе, невзирая на то, что было два внешних управления, было конкурсное производство, была распродажа оборудования. Тем не менее, сохранили завод работоспособным, и сейчас он выполняет оборонный заказ.

Пришло время развития. Сейчас надо ставить вопрос, чтобы на предприятиях шла подготовка кадров, чтобы развивался рабочий класс, чтобы квалифицированных людей становилось больше. По опыту могу сказать, что наиболее активными людьми в профсоюзных организациях, в плане выдвижения требований к администрации, всегда являлись квалифицированные люди, именно они были ведущими.

В коллективные договоры необходимо включать обязанности работодателя по приобретению нового высокотехнологичного оборудования, по подготовке кадров и, что особенно важно, по переподготовке кадров. Очень важно поставить и решить вопрос о том, чтобы администрация опла-

Окончание на с. 3

Окончание. Начало на с. 2

чивала людям повышение квалификации и переобучение.



Теркин Алексей Георгиевич, корреспондент Красного ТВ, Ленинград

В РКР очень важный практический опыт для того, чтобы сделать большое дело. Большое дело не сделаешь сходу, всегда обломается что-то о первую ошибку, вторую ошибку, третью ошибку, их будет много. И если есть противники, они будут противодействовать, у них есть разные инструменты.

Постепенно нужно выковать свои инструменты, инструменты, с которыми можно будет дальше работать. На РКР происходит выковывание этих инструментов. Один из них — это коллективный договор, в котором прописаны все важные вещи, который подан целостно.

На РКР рассматриваются и такие важные вопросы, как нагрузка на председателя профкома, что надо делать, чтобы председатель профкома не деградировал как представитель пролетариата, чтобы он не стал бюрократом.

Здесь обдумывают, как можно использовать выборную кампанию в интересах работников. Отечественной буржуазии нужна развитая промышленность, для того чтобы ее не съела зарубежная буржуазия, при этом приходится увеличивать производство, и это нам на руку. Но при этом надо не слепо сотрудничать с буржуазией, а выдвигать свои условия. Надо сохранять рабочие места, проводить образование рабочих, улучшать коллективный договор, чтобы защитить максимально от увольнений.

Вот этот инструмент здесь сделан. Я всем рекомендую ознакомиться с работой РКР с помощью Красного ТВ. Это инструмент, с которым можно работать. Это лучшее, что создано за последнее время.

Кальвит Валентин Владимирович, электромонтер Саровской генерирующей компании, сопредседатель Российского комитета рабочих

Для себя я считаю ключевым вопросом подготовку коллективного договора для своей организации, потому что, как показывает практика, это — основа и фундамент для построения борьбы за все цели, которые мы ставим. Мы знаем, что самые насущные проблемы — это проблемы повышения заработной платы, охраны труда, сохранения рабочих мест, которые специально сокращают, по-видимому, для того, чтобы рабочий класс не представлял проблемы для нынешней власти.

Призываю всех трудящихся участвовать в рабочем движении, приезжать на Российский комитет рабочих. В стране нет больше такого места, как Российский комитет рабочих, где рабочие могли бы делиться опытом, который был наработан и который можно использовать со своими товарищами на своих предприятиях.

Постановление Российского комитета рабочих

БОРОТЬСЯ ЗА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

Борьба за заключение коллективных договоров в интересах работников включает:

1. Составление активом профсоюзной организации прогрессивного проекта коллективного договора, исходя из принятой Федерацией профсоюзов России Программы «Задачи коллективных действий», с включением норм прогрессивных коллективных договоров, имеющихся у передовых профсоюзных организаций.

2. Обсуждение проекта коллективного договора в подразделениях с принятием решений о его одобрении, выборами делегатов на конференцию трудового коллектива и поручением им голосовать за профсоюзный проект.

3. Делегирование большинства рабочих в часть комиссии по заключению коллективного договора, представляющую сторону работников.

4. В ходе коллективных переговоров с администрацией на основе профсоюзного проекта проведение соответствующих коллективных действий в его поддержку, включая: работу по правилам, выполнение норм не более, чем на 101%, исключение сверхурочных работ и работы в выходные дни, работу только на исправной технике и т.п., вплоть до забастовки.

5. После окончания переговоров и подписания протокола разногласий проведение коллективного трудового спора за внесение в коллективный договор пунктов из профсоюзного проекта коллективного договора, внесенных в протокол разногласий.

Как показывает мировой, в том числе российский, опыт профсоюзной борьбы, прогрессивный коллективный договор, выражающий интересы работников, может быть заключен только при условии организации и осуществления активных коллективных действий.

4. КОНТРОЛЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПРОФСОЮЗНЫХ СРЕДСТВ

Гамов Лев Викторович, старший научный сотрудник Российского федерального ядерного центра — Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики, сопредседатель Межрегионального профессионального союза «Защита», г. Саров

Поскольку профсоюз — это все-таки организация, не в последнюю очередь объединенная общей копеечкой, то вопрос денежных средств является ключевым. Любая организация, не только профсоюз, в своей организационной структуре должна иметь отделы по контролю. В профсоюзе, какие могут быть органы для контроля? Во-первых, как записано в любом уставе наших профсоюзов, общие собрания, конференции, во-вторых — контрольная комиссия.

Ключевым элементом контроля деятельности профсоюза, членов профсоюза, является общее собрание. Есть, конечно, тонкость. Для того, чтобы оно реально было таким органом контроля, нужно, чтобы на этом собрании были представлены все аспекты деятельности профсоюза.

Большинство профсоюзных организаций общее собрание не проводят в силу разных, в том числе и объективных, причин. Проходят конференции, что, конечно, сужает круг присутствующих. Кроме того, собрания и конференции не так часто проходят. Обязательным является раз в год. Между тем, по законам управления контроль должен быть ежедневным, непрерывным.

Если мы хотим по-настоящему добиться, чтобы члены профсоюза контролировали его деятельность, нужно собрания проводить чаще, пусть даже это будет не общее собрание, но собрание подразделения, ячейки, цеха. Оно должно представлять как можно более широкие слои членов профсоюза. И профсоюзный актив обязан представлять на это собрание информацию о деятельности профсоюзов в ясной и прозрачной форме.

Контроль осуществляется и через деятельность контрольной комиссии. Что это значит? В любом уставе написано, что контрольная комиссия имеет право доступа к любым документам, имеет право присутствовать на заседаниях комитета и так далее. Но «имеет право», это еще не значит, что «должна» и делает это. Построить действительно въедливую и каждодневно действующую контрольную комиссию достаточно сложная задача. Тут требуется усилие самого актива профсоюза. Надо соблюсти принцип, что членами контрольной комиссии являются именно рабочие.

Мы у себя не то, что обязываем, но очень агитируем, чтобы контрольная комиссия участвовала во всех заседаниях комитета и смотрела, не творят ли там что-нибудь комитетчики против устава, правильно ли деньги распределяются, на какие цели, тому ли и т.д. Контроль должен быть непосредственным, а не постфактум.

Каждый член профсоюза имеет право проверить деятельность профсоюза. Если в профком придут один за другим сто человек, нужно задуматься — мы как-то неправильно работаем.

Бывают такие ситуации, когда незаметно происходит перерождение актива, и организация изнутри уже не способна себя излечить. На наш взгляд, здесь очень важно строить профсоюзные организации не поодиночке, а, например, на городском уровне объединять несколько организаций, которые живут более-менее одной жизнью, в курсе событий друг друга, регулярно или постоянно проводят общие комитеты. Они друг для друга будут внешним контролером. И тут уже не упустишь момент, когда еще можно среагировать.

Как мы хорошо знаем, есть много примеров перерождения именно освобожденных работников. Какие особенности здесь надо учесть?

Мы строим организации как прообраз будущего коммунистического общества и, конечно, знаем, что в нем не должно быть разделения труда, и в первую очередь на управляющих и управляемых. Разделение труда должно быть заменено принципом перемены труда. И в плане освобожденных работников это значит, что они должны быть, по крайней мере, полу-освобожденными. Им выделяют время для профсоюзной работы, но они не перестают быть такими же работниками, как все. Этот принцип очень важен, и его надо соблюдать всеми возможными силами, не допускать полного освобождения.

Мы рассматриваем вопрос профсоюзного контроля с какой точки зрения? Чтобы не допустить перерождения руководства, ухода на другие позиции и даже ликвидации самого профсоюза. Именно в этом – цель контроля профсоюза. И здесь, по моему глубокому убеждению, все эти формальные методы будут работать только тогда, когда в профсоюзе есть партийное ядро.

Рабочий может изменить свою жизнь к лучшему в историческом смысле, только победив как класс. И на самом деле любой рабочий, в ком не утрачено классовое чутье, это знает. Именно это и побуждает его вступать в профсоюз.



Тухманян Виктор Григорьевич, электромеханик Муромского стрелочного завода

Конечно, участвуя в заседаниях нашего Российского комитета рабочих, я узнаю всегда что-то новое, необходимое в практической работе профсоюзной организации и среди рабочих на своем заводе. Беседую с работниками нашего завода, с рабочим коллективом, с руководителями профсоюзной организации, знакомлю их с теми постановлениями, которые принимаются в нашем комитете, разъясняю, что и как.

Постановление Российского комитета рабочих

КОНТРОЛЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПРОФСОЮЗНЫХ СРЕДСТВ

Профсоюзные средства являются важным инструментом организации коллективных действий работников в борьбе за свои интересы (создание забастовочных фондов, издание спецвыпусков рабочих, профсоюзных газет, создание видеороликов по заказу профорганизаций, оплата частично и полностью освобожденных профсоюзных организаторов и т.п.).

Российский комитет рабочих особо рекомендует использовать профсоюзные средства в целях частичного освобождения рабочих от производительного труда для организации профсоюзной деятельности и контроля за использованием профсоюзных средств освобожденными работниками. Необходимость такого контроля подтверждается опытом и уроками деятельности многих профсоюзных работников и организаций.

Вопросы об использовании профсоюзных средств должны не реже, чем 1 раз в квартал, рассматриваться на собраниях профсоюзных групп в подразделениях с заслушиванием итогов проверок, проводимых ревизионными комиссиями. В составе ревизионных комиссий рабочие должны составлять более половины.

В случае использования профсоюзных средств не по назначению решать вопрос о прекращении исполнения освобожденными работниками их обязанностей и исключении их из профсоюза.

5. БОРЬБА ПРОФСОЮЗОВ ЗА РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА



Попов Михаил Васильевич, доктор философских наук, профессор по кафедре экономики и права, президент Фонда Рабочей Академии, консультант Российского комитета рабочих, Ленинград

Вопрос о возрождении отечественного производства неразрывно связан с рабочим движением. С одной стороны, развитие производства позволяет развивать рабочее движение, с другой стороны, только рабочее движение может сохранить и развить производство.

Раньше это было не совсем так. При капитализме свободной конкуренции капиталисты демонстрировали чудеса развития техники и организации. Что произошло потом? Произошло перерастание капитализма свободной конкуренции в империализм — монополистический капитализм. А здесь, на этой стадии, есть небольшая кучка стран-грабителей, которая грабит весь остальной мир. Так Ленин обрисовал эти страны в книге «Империализм как высшая стадия капитализма». Вот тут-то и возник вопрос о сохранении отечественного производства.

Производство вообще будет развиваться в мире при империализме, но как оно будет развиваться? Оно развивается вот так: в странах, которые грабят остальной мир, остаются высокотехнологичные предприятия, высокотехнологичные отрасли и квалифицированные работники. Во все остальные страны пытаются сбросить грязные производства, грязный и малоквалифицированный труд. И человек превращается в частичного рабочего, о котором писал еще Маркс. Вся жизнь твоя состоит в том, что ты делаешь какую-то одну операцию и только.

Существует подпитка рабочего класса стран — метрополий за счет той части заработной платы, которая отсюда перекачивается туда. При этом «там» прибавочная стоимость, норма прибавочной стоимости может быть меньше, а «здесь», соответственно, она должна быть больше. И тем самым взращивается оппортунизм в рабочем движении. Если вы возьмете обзор стран, грабящих весь мир, то перспектив социалистической революции там не просматривается. Вот почему российскому рабочему классу надо понять, что нам оглядываться некуда: если так сложится, что наша промышленность будет разрушена и тем самым исчезнет рабочий класс или станет маломощным, неквалифицированным, то перспективы развития революции и Советской власти, коммунистического движения будут очень слабыми.

Не будете бороться за отечественное производство — все становится ненужным: не надо ни коллективных договоров, не надо привлекать в профсоюз, ничего не надо делать. Не надо на выборах ставить и выполнять Программу коллективных действий профсоюзов. Нужно сидеть и ждать, пока тебя совсем не уничтожат. Вот примерно такая картина.

К счастью, капитализм противоречив, и эта самая оборонка развивается не благодаря прежде всего усилиям рабочего класса, не надо обольщаться, а благодаря тому, что наше руководство поняло, что с ним могут поступить так, как поступили в Ливии или в Ираке.

Они, капиталисты российские, не нужны в современном мире, есть в мире капиталисты и без российских. В известном смысле, к счастью, вот эта конкурентная борьба, которая существуют в мире между капиталистами, она заставляет наших капиталистов просто подумать о собственном существовании. Счета их закроют, детей их вышвырнут из-за границы.

Вот такая складывается картина. И поскольку она очень сложная, здесь тем более надо понимать ту истину, которую развивали Маркс и Энгельс, что в основе организации рабочего движения, в основе развития капитализма и приближения нового строя лежит все-таки развитие производства. Без развития производства не может быть перехода к новому общественному строю. Это надо усвоить.

Большинство представителей нашего левого и коммунистического движения это не усвоили. Они думают, что станет хуже, значит, пружина сожмется, потом она распрямится и установится Советская власть. А вот уже не только согнули пружину, но и сломали. Поэтому не нужны вот такого рода настроения — от них, прежде всего, надо освободиться. Остается вопрос, а что же делать?

На самом деле, все пункты, которые у нас на РКР прошли, все направлены на развитие отечественного производства.

Вот пункт о привлечении рабочих в профсоюз. Надо объяснять: если у нас не будет профсоюзных организаций, если рабочих не будет в профсоюзе, если не будет серьезных и хороших профсоюзных организаций, и они не будут вести серьезную и большую борьбу, ничего не сохранишь. Почему? Потому что поодиночке отдельные рабочие, очень квалифицированные и хорошие, и преданные и прочие ничего не смогут сделать, если не будет профсоюзных организаций. Поэтому, первый пункт — это решение задачи сохранения отечественного производства.

Второй вопрос. Если мы не будем использовать любую выборную компанию для организации рабочих, пропаганды коллективных действий, продвижения в органы власти тех, кто будет способствовать развитию рабочего движения, мы не будем решать задачи подъема производства.

Третий вопрос, который у нас был — о коллективных договорах. Первое, что нужно в коллективные договоры включать, это раздел «Обновление производства». Не будет обновления, амортизации, на старье не будет ничего развиваться, а потом разгонят и разрушат все предприятия. А потом, когда разрушат, скажут: «Да мы новые высокопроизводительные рабочие места создадим на месте ЗИЛа». В поле они собираются станки поставить и неквалифицированных людей туда привезти?

Сейчас внедрили новую систему «субъективной оценки условий труда». С позиций субъективного идеализма мы пришли, посмотрели вот на ваши условия труда: «Ну, слушай, у вас курорт!» Поэтому в коллективном договоре необходимо предусмотреть объективно выраженное и замеряемое улучшение условий труда.

Раздел колдоговора о численности. Докеры решают его и бьются. Тот же самый «Первый контейнерный терминал». У них до сих пор забастовочное состояние. У них сейчас все докеры в профсоюзе. А численность членов профсоюза — 80% от общего числа работников. Там они все отмобилизованы. А как они отмобилизованы? Казалось бы, трудно пройти процедуру забастовочную, а они все делали и многократно проходили в порту все эти этапы. Это занимает больше месяца и, наконец, всё: осталось одно — собрать конференцию и объявить забастовку. Все предварительные этапы пройдены. Это забастовочное состояние сохраняется, и оно все время висит над администрацией. Вот поэтому администрация уже думает, если уж кого и уволить — то того, кто совсем старый, и выплатить ему много-много денег. Но уходят нечлены профсоюза, члены профсоюза не уходят. Они лучше себя чувствуют, защищены.

В колдоговоре докеров есть пункт о согласовании с профсоюзом приема и увольнения работников. Ведь «учёт мнения» означает одно — оттягивание ненадолго принятия окончательного решения. Я наблюдал такую картину: приходит администрация, собирается увольнять какое-то количество работников. Смотрят: «Это члены РПД, их не увольняем, а этих увольняем, увольняем, увольняем». Если члены РПД — нельзя их уволить. Поэтому за согласование биться нужно насмерть — с ним связано существование предприятий. Не будет работников — развалится и коллектив, и профсоюз, и работников уже никак не защитишь.

Важнейший вопрос — вопрос о накоплении. Надо требовать, от тех, кто у нас пойдет на выборы, принятия закона, чтобы 70% прибыли шло на накопление, на создание новых рабочих мест, на приобретение новой техники и наем дополнительных работников. Если это будет — будет расширение и развитие. Если капиталист это не выполняет — 50 миллионов штраф и уголовная ответственность.

Если профсоюзные вожди будут заниматься тем, чтобы рассовывать по карманам профсоюзные деньги, то, как вы понимаете, развития профсоюзного движения не будет. И не будет сохранения отечественного производства.

Нет еще у рабочих и профсоюзников понимания того, что, по существу, единственным центром в России, который занимается сохранением отечественного производства, являются Российский комитет рабочих и Федерация профсоюзов России.

На местах, я знаю, Союз рабочих Москвы всегда это делал главной задачей. И они напрягают все свои силы, чтобы это сделать. Причем там люди участвуют и рабочие, и пенсионеры, бывшие рабочие, и они, сколько могут для этого делать, столько и делают. У нас, в Санкт-Петербурге, такого органа нет. В Иваново, как я понимаю, борются уже только пенсионеры и безработные. Там рабочий совет по направленности своей, но рабочих в нём уже нет.

Все, наверное, заметили, что Российский комитет рабочих включает в себя делегатов не по принципу, к какой они партии принадлежат, а по другому принципу: это рабочие, которые представляют соответствующие профсоюзные организации, или рабочие комитеты, или советы. И ценно то, что мы видим: у разных партий, которые стремятся к работе в рабочем движении, есть как успехи, так и недостатки. А мы здесь для того, что собирать тот опыт, который надо распространять для всех. И это нас объединяет здесь.

Все противостоящие профсоюзным организациям и рабочим силы объединены. Имеются политические партии и движения, имеются союзы предпринимателей и работодателей, они все очень активно действуют. И поэтому в одиночку невозможно устоять. Будут душить и давить. И тут вы можете какие угодно выставлять предложения, в том числе даже через своих депутатов. Какие-то единицы туда пройдут. Надеемся. Но все прекрасно понимают, что даже такого количества депутатов, которое есть в КПРФ в Думе, совершенно недостаточно для того, чтобы обеспечить прохождение законов в интересах работников. Там контрольный пакет имеют партии, выражающие интересы буржуазии. Поэтому все представления, что можно в буржуазном обществе значительно улучшить положение рабочих без широкой классовой борьбы, которая идет, прежде всего, на заводах, являются иллюзиями.

Давайте посмотрим, что такое индексация заработной платы. Все знают, что у нас идет научно-технический прогресс. Все знают, что научно-технический прогресс выражается в росте производительности труда. Это что значит: чтобы только не дать увеличить норму эксплуатации, надо реальное содержание и прибыли, и зарплаты увеличивать на один и тот же процент. А те, кто просто хочет посредством индексации зафиксировать для рабочих реальное содержание зарплаты, по сути выступают за постоянный рост их эксплуатации и выражают тем самым интересы буржуазии.



Козионов Михаил Иванович, сторож ГПТУ № 8, г. Новоуральск

Мы пеняем на китайские инструменты, с которыми иногда невозможно работать. Но у нас как это? Если ты сам мастер — сам сделаешь. И получается — чтобы что-то хорошее делать в России, нужно иметь отечественное производство. И нужно держаться за это наше производство.

Если меня деды учили, я своих учу, они других учить будут. Что все нужно делать серьезно, по уму, по способности, так вот. Будь в форме и трезвым. Только где они будут работать, если падает нынче отечественное производство.

Не стоит рабочим надеяться на выборы. Кого ты пойдешь агитировать, когда тебе самому-то некогда, ты напрягаешься, а они тоже в саду, в огороде, на даче — им тоже некогда. Когда Тюлькин, или Черепанов из Тюмени пытаются что-то продвигать в парламенте, так им слова не дают сказать.

Вот мы собрались на РКР, чтобы выработать свое решение. Я предлагаю бороться за семичасовой рабочий день.

Шумаков Анатолий Петрович, представитель РКР по Ивановской области, Союз рабочих г. Иваново

Мы занимаемся в Ивановском рабочем Совете защитой трудовых прав работников. И тушим вот эти пожары, когда предприятия банкротят.



Последнее крупное предприятие, которое осталось (2000 человек) — это «Автокран». Там сейчас 2 дня в неделю работают. Помогали мы им организовать пикет у банка, чтобы вовремя выплатили деньги.

Вот завод «Ивтекмаш», где было четыре с половиной тысячи работников. Осталась кустарная мастерская, где 60 человек работает. И вот они делают какие-то запчасти.

Мы любим исторические примеры. В 1905 году в Санкт-Петербурге рабочих было 6% от всего населения. У нас в Иваново с населением 54 тыс. человек рабочих было 24 тыс. — больше 40%. Через развитие профсоюзного движения рабочие подходили к тому, чтобы установить Советскую власть.

Я пропагандирую на нашей Ивановской земле диктатуру пролетариата. Здесь, конечно, требуется партия рабочего класса, потому что Владимир Ильич Ленин говорил о том, что выработкой пролетарского сознания должна заниматься партия. Тогда боролись за свободное время и за заработную плату. Наша установка на коллективные действия продолжает вот эту линию большевиков: свободное время и заработная плата на уровне стоимости рабочей силы.

Постановление Российского комитета рабочих

«БОРОТЬСЯ ЗА РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА»

Важнейшие проблемы обеспечения благосостояния и развития работников — занятости, увеличения числа рабочих мест, улучшения условий труда, сокращения рабочего дня, повышения уровня реального содержания заработной платы и доведения зарплаты до уровня стоимости рабочей силы, — возможно успешно решать только через борьбу за развитие отечественного производства работников, организованных в профсоюзы.

Российский комитет рабочих рекомендует включать в коллективные договора раздел «Развитие производства», в котором предусматривать обязанность администрации по своевременной замене устаревшего оборудования новым высокотехнологичным (амортизация) и создания дополнительных высокоэффективных рабочих мест (накопление). В коллективных договорах предусматривать сохранение численности работников, обязанность работодателя обеспечивать их профессиональную подготовку и переподготовку, согласовывать с профсоюзом прием и увольнение работников.

Добиваться включения в обязанности работодателя рассмотрения и внедрения предложений работников по развитию производства и улучшению условий труда.

Расписание занятий Красного университета Фонда Рабочей Академии на I семестр 2016/2017 уч. года

I отделение:

«МАРКСИЗМ И СОВРЕМЕННОСТЬ»

05.10. Лекция **«Философия и проблема истины в марксизме».** *Профессор М.В.Попов.*

12.10 Семинар **«Диалектика как методология марксизма».** *Канд. техн. наук К.В. Юрков*

19.10 Лекция **«Экономика и экономическая теория марксизма».** *Канд. экон. наук В.И. Галко.*

26.10 Семинар **«Экономические проблемы современной России».** *Канд. экон. наук В.И. Галко.*

02.11. Лекция **«Политика и политическая теория марксизма».** *Профессор А.С. Казеннов.*

09.11 Лекция **«Взаимосвязи категорий бытия в «Науке логики» Г. Гегеля».** *Профессор М.В.Попов.*

16.11 Семинар **«Логические переходы категорий “бытие”, “ничто”, “становление”, “нечто”».** *Профессор М.В.Попов.*

23.11 Лекция **«Современное коммунистическое движение».** *Доцент И.М. Герасимов.*

30.11 Семинар **«Осуществление Программы коллективных действий профсоюзов».** *Доцент И.М. Герасимов.*

07.12 Лекция **«О единстве марксизма».** *Профессор В.П.Огородников.*

14.12 Итоговый круглый стол **«Борьба прогрессивных сил за развитие России».** *Профессор А.С. Казеннов, профессор М.В.Попов.*

21.12 **Зачёт, очное отделение.** *Профессор М.В.Попов, профессор А.С. Казеннов,*

28.12 **Зачёт, заочное отделение.** *Профессор М.В.Попов, профессор А.С. Казеннов,*

Ректор В.В.Пронин

Видеозаписи лекций размещаются на сайтах Ленинградского интернет-телевидения, Красного ТВ и Фонда Рабочей Академии

ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ЛЕНИНИЗМА

О ЮБИЛЕЙНОЙ ДЕСЯТОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «ЛЕНИН В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ»

22 апреля 2016 года состоялась очередная Ленинская конференция, организуемая аккредитованной в Государственной Думе Федерального Собрания РФ, в Законодательном собрании и Администрации Санкт-Петербурга российской общественно-политической газетой «Народная правда», Историко-культурным музейным комплексом в Разливе и ОАО «Третий парк». С вступительным словом перед делегатами выступили: Деревянко Михаил Михайлович, помощник депутата Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, Карпов Евгений Владимирович, кандидат исторических наук, доцент юридического факультета Санкт-Петербургского государственного аграрного университета, советник главы администрации Курортного района Санкт-Петербурга; Коваленко Наталья Степановна, директор Музейного комплекса; председатель Оргкомитета конференции главный редактор газеты «Народная правда» Попов Михаил Васильевич, доктор философских наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств; Андреев Виктор Аполлонович, помощник депутата Государственной Думы председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по обороне адмирала В.П.Комоедова.

Каждый из выступающих со вступительным словом отмечал важность происходящего события. Десятая по счёту конференция говорит о том, что в обществе не ослабевает, а укрепляется интерес к историко-культурному наследию, которое оставил нам Владимир Ильич Ленин.

Если спросить, чем же запомнилась X юбилейная конференция, то я отвечу так: "Конференция больше всего запомнилась мне докладом **Дегоева Сергея Максимовича**, ученика $9^{А}$ класса Средней образова-



тельной школы № 556 Курортного района Санкт-Петербурга, «В.И. Ленин и ликвидация безграмотности». Приятно видеть, что те задачи, которые ставят перед собой ленинские конференции, реализуются на практике, и подтверждение тому доклад, который сделал Сергей. И этот доклад действительно на «злобу дня» в связи с падением уровня образования в нашей стране. По его мнению, мы сможем вернуть российское образование на уровень лучшего во всём мире и вырастить поколение граждан, способных критически мыслить и принимать активное участие в общественной и политической жизни страны, если будет продолжено распространение ленинских идей, и через эти идеи будет повышаться интерес к истории нашего великого государства и интерес к образованию в целом.

Яковлева Елена Васильевна, член Правления Социалистической партии Латвии в докладе «В.И. Ленин и современные миграционные процессы в Латвии» рассказала, что события, которые разворачиваются сегодня в объединенной Европе — это миграционный кризис. Социальные процессы, кото-



рые происходят в Латвии, доказывают правоту ленинских идей, касающихся миграции населения, граждан различных государств. Ленин в своих работах уделял большое внимание изучению этого процесса. Отток работоспособного населения в более развитые страны Европы, отсутствие собственной промышленности, низкий уровень доходов населения, низкий уровень рождаемости, что происходит в Латвии, угрожают потерей национальной государственной идентичности. А приток большого количества мигрантов в Западную Европу также может изменить её национальную идентичность и подорвать экономику развитых стран Европы.

С интересным докладом «Ленинская теория империализма и современная тактика пролетариата» выступил **Леонид Ефимович Школьников**, руководитель Бело-



русского Республиканского общественного объединения «За Союз и коммунистическую партию Союза».

Воронцов Алексей Васильевич, депутат Законо-

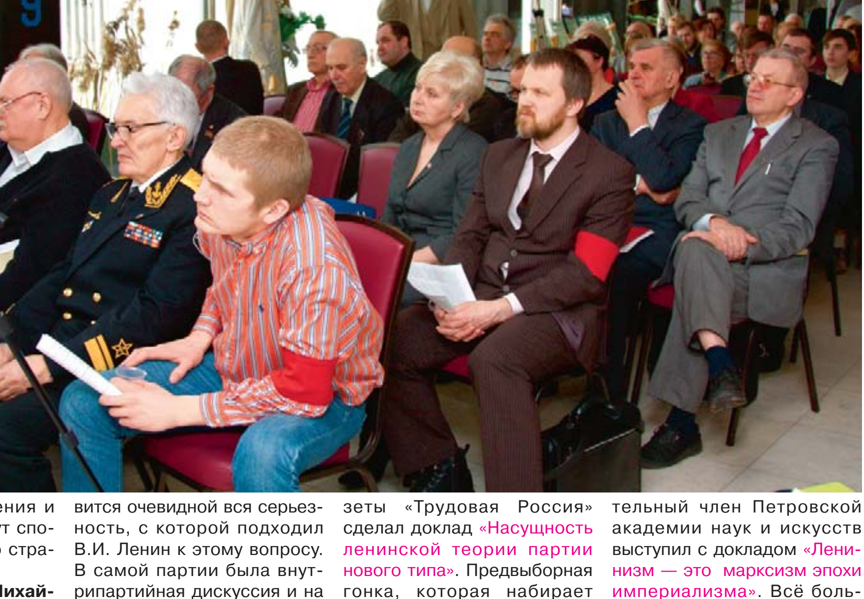


дательного Собрания Санкт-Петербурга, доктор философских наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств выступил с докладом «Актуальность ленинских идей о борьбе с терроризмом». В.И. Ленин глубоко изучал истоки терроризма, его историю. Он осуждал индивидуальный террор и рассматривал террор по отношению к противникам революции только как ответную реакцию, как ответ на развязанный контрреволюционный террор.

Гавшин Борис Николаевич, кандидат экономичес-



ких наук, заместитель главного редактора российской общественно-политической газеты «Народная правда» сделал доклад «Актуальность ленинской работы "Грозящая катастрофа и как с ней бороться"» для решения проблем современной России. Современной российской власти, чтобы не допустить экономической катастрофы, которая грозит существованию страны, нужно изучить работу «Грозящая катастрофа и как с ней бороться». Такие предложенные в этой работе меры, как объединение всех банков в один и государственный контроль над его операциями или национализация банков, национализация синдикатов, монополистических союзов капиталистов, отмена коммерческой тайны, принудительное синдицирование (т.е. принудительное объединение в союзы) промышленников, торговцев и хозяев вообще, принудительное объединение населения в потребительные общества или поощре-



ние такого объединения и контроль за ним, будут способствовать развитию страны и её процветанию.

Герасимов Иван Михайлович, кандидат техничес-



ких наук, доцент, старший научный сотрудник ОАО «ВНИИТрансмаш», вице-президент Фонда Рабочей Академии, главный редактор газеты «Правда труда» сделал доклад «В.И. Ленин о социализме как уничтожении классов». Справедливое общество, где не будет разделения людей на классы, где не будет эксплуатации человека человеком было определено не только в теории, но и на практике — это коммунистическое общество. На пути построения бесклассового общества нужно пройти этап построения социализма, при социализме преодолеть пережитки старого буржуазного общества. Этот процесс долгий и чтобы он шел и дошел до построения полного коммунизма, необходима диктатура пролетариата.

Карпов Евгений Владимирович, кандидат исторических наук, доцент юридического факультета СПбГАУ, советник главы администрации Курортного района Санкт-Петербурга выступил с докладом «Аграрный вопрос в программах социал-демократов накануне и в годы первой русской революции 1905–1907 гг». На современном этапе развития нашего государства вновь встает «Аграрный вопрос», вопрос о собственности на землю. Вот уже раздают земли на Дальнем Востоке всем желающим гражданам России, а если они не захотят, то и гражданам зарубежных государств. В докладе сделан анализ исторических событий, позволяющий уйти



от вульгаризации роли большевиков и Ленина в решении аграрного вопроса. Становится очевидной вся серьезность, с которой подходил В.И. Ленин к этому вопросу. В самой партии была внутрипартийная дискуссия и на определенных этапах Ленин поддерживал требования идущие вразрез с идеями других большевиков, а в годы первой русской революции была поддержана программа эсэров и меньшевиков по вопросу «О земле». Но на практике ленинская идея о национализации земли и создании на земле крупных сельскохозяйственных хозяйств победила и доказала свою правоту.

Смоляков Евгений Степанович, заслуженный врач



Российской Федерации, доктор медицинских наук, профессор, член Российско-межрегионального союза писателей, действительный член Академии российской словесности и изящных искусств им. Г.Р. Державина выступил с замечательными стихами «Ленин с нами», которые побуждают задумываться над происходящими событиями в нашей стране и о тех потерях, которые понесла наша страна в связи с уничтожением СССР.

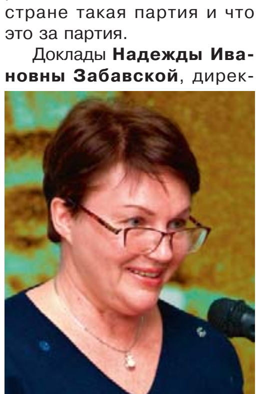
Доклад **Дегтерева Дениса Борисовича**, кандидата



медицинских наук, врача-эндоскописта ООО «АВА-ПЕТЕР» осветил «Ленинский принцип права наций на самоопределение». События, которые происходят в современном мире, такие как воссоединение Крыма с Россией, борьба Донецкой и Луганской республик за независимость и с американским фашизмом на Украине, делают актуальным принцип права наций на самоопределение вплоть до отделения, который означает недопустимость насильственного удержания наций в государственном объединении.

Тюлькин Виктор Аркадьевич, депутат Государственной Думы Российской Федерации четвертого созыва, главный редактор газеты «Трудовая Россия» сделал доклад «Насущность ленинской теории партии нового типа». Предвыборная гонка, которая набирает оборот в нашей стране, ставит вопросы о том, за какую партию отдать свой голос на выборах, за кого проголосовать. Понятно, что люди, которые думают о прогрессе и мечтают о «хорошо устроенном государстве», должны на выборах голосовать за партию, целью которой является построение коммунистического общества. Доклад Виктора Аркадьевича «Насущность ленинской теории партии нового типа» дает возможность разобраться, а есть ли в нашей стране такая партия и что это за партия.

Доклады **Надежды Ивановны Забавской**, дирек-



тора Муниципального автономного учреждения культуры «Историко-культурный центр» г. Выборга, всегда вызывают большой интерес. Доклад «Ленин в Выборге осенью 1917 года. Мысли и действия» позволил слушателям словно на машине времени переместиться в предреволюционный период и стать участником происходивших событий.

Казённов Александр Сергеевич, доктор фило-





софских наук, профессор кафедры права и истории Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, действительный член Петровской академии наук и искусств выступил с докладом «Ленинизм — это марксизм эпохи империализма». Всё больший размах приобретает в нашем обществе дискуссия по вопросу о необходимости идеологии, национальной идеи. В обществе, которое прошло и через становление коммунизма и через реставрацию капитализма, трудно придумать что-то новое. Понятно, что капиталистическая идеология проигрывает и тогда что нужно сделать? Распространить в обществе идею, что марксизм и ленинизм якобы устарели. Или нужно всех призвать к новому «обновленному марксизму» или «ленинизму XXI века». В своем докладе Александр Сергеевич научно и доказательно, как учёный философ, в доступной для всех форме, показывает что в современном мире, а он по признанию всех стал в своём развитии империалистическим капитализмом, ленинизм — это марксизм эпохи империализма» и другой научной философской системы нет.

Огородников Владимир Петрович, доктор фи-



лософских наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств сделал доклад «В.И. Ленин о свободе и смысле человеческого существования». Свобода — это господство над обстоятельствами со знанием дела. Изучению этого вопроса большое внимание уделял Ленин. В своем докладе Владимир Петрович раскрыл отношение к «свободе». К изучению это вопроса Владимир Ильич подходил с научной позиции, с позиции диалектического материализма и вывод, который он делает в своих работах сводится к тому, что в обществе, основанном на власти денег, в обществе, где нищенствуют массы трудящихся и тунеядствует горстка богачей, не может быть свободы реальной и действенной.

Протопопов Иван Алексеевич, до-



цент кафедры истории и философии государственного университета аэрокосмического приборостроения, выступил с докладом «Ленин и гегелевская диалектика». Чем отличается абстрактная идея от практики? Что важнее — теоретическое учение или его практическое применение? Ответы на эти вопросы можно найти в докладе Ивана Алексеевича. А ещё в докладе дан ответ на вопрос, почему Ленин вызывает злобу и настоящий ужас у буржуазии и обслуживающей её интеллигенции. Эта злоба вызвана тем, что Ленин, опираясь на К. Маркса и Ф. Энгельса развил диалектику от великой ещё абстрактной гегелевской теории до практического революционного метода, преобразующего всё общественное бытие, а дальнейшее развитие и само существование нашей страны в будущем будет зависеть от понимания ленинской диалектики.

Попов Михаил Васильевич, доктор философских наук, профессор кафедры социальной философии и философии истории философского факультета Санкт-Петербургского государственного университета, действительный член Петровской академии наук и искусств сделал доклад «В.И. Ленин об организационной форме диктатуры пролетариата». Каждой государственной власти нужна своя устойчивая организационная форма. Михаил Васильевич в своем выступлении ещё раз нас всех вернул к вопросу о том, что же является организационной формой диктатуры пролетариата. Если посмотреть на эту проблему научным взглядом, то Советская власть и диктатура пролетариата соотносятся, как



форма и сущность, и этот вывод, с точностью до названия, носит всеобщий, общемировой характер, как закономерность социа-



листической революции, построения социализма и перерастания социализма в полный коммунизм.

В заключительном слове председатель Оргкомитета поблагодарил всех участников за активное участие и сообщил, что на конференцию были присланы тезисы выступлений большого количества авторов, которые не смогли лично участвовать в конференции, и ознакомиться с их работами можно будет в настоящей брошюре, посвященной прошедшей конференции.

М.Ю. БЕЛЯЕВ, член Российского профсоюза докеров

ПРИЗЫВ В ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ»

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением «Рабочая партия России»! Наши телефоны:

в Ленинграде: +7(951)662-05-38 — Овчинников Виктор Александрович, +7(911)-933-49-20 — Дегтерев Денис Борисович, +7(921)923-56-93 — Герасимов Иван Михайлович, +7(921)939-60-99 — Попов Михаил Васильевич;

в Нижнем Новгороде: +7(831)281-38-74 — Кудрявцев Владимир Михайлович, +7(831)243-06-75. — Сенков Константин Александрович, +7(910)007-03-55 — Золотов Александр Владимирович, в Нижегородской области: +7(908)235-83-36 — Кальвит Валентин Владимирович;

в Москве: +7(915)199-74-46 — Кузьмин Алексей Вячеславович, +7(916)567-34-83 — Шишкарев Василий Иванович;

в Саратовской области: +7(962)616-48-44 — Горохова Ксения Викторовна, +7(917)312-21-57 — Кривых Виктор Александрович, vk-engels@yandex.ru;

в Новосибирске: +7(913)478-17-88, +7(951)360-46-74, +7(951)383-27-68 – Чайка Владимир Иванович, +7(953)763-11-61 — Зайцев Дмитрий Сергеевич;

в Алтайском крае: +7(913)245-30-72 — Лукьянов Александр Владимирович;

в Краснодарском крае и Республике Адыгея: +7(909)467-91-12 — Романов Евгений Аркадьевич

Центральный Комитет Рабочей партии России

ГОРОДА И ОБЛАСТИ, ГДЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ГАЗЕТА

Амурская обл., Арзамас-16, Архангельская обл., Астрахань, Балахна, Барнаул, Белгород, Благовещенск, Бор, Владивосток, Волгоград, Воронежская обл., Вышний Волочек, Глазов, Екатеринбург, Железноводск, Заводоуковск, Иваново, Иркутская обл., Кабардино-Балкария, Казань, Кемеровская обл., Киев, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Красноярск, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Липецкая обл., Магадан, Минск, Мирный, Москва, Московская обл, Мурманская обл., Нальчик, Невинномысск, Нижневартовск, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Великий Новгород, Новокузнецк, Нововоронеж, Новосибирск, Новосокольники, Нью-Йорк, Омск, Оренбург, Орёл, Пенза, Пермская обл., Петропавловск-Камчатский, Приморский край, Ростов-на-Дону, Рязанская обл., Самара, Санкт-Петербург, Саратовская обл., Северодвинск, Смоленск, София, Сочи, Ставропольский край, Сургут, Сыктывкар, Тверь, Тольятти, Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Уфа, Харьков, Челябинская обл., Чита, Якутск, Ярославская обл.

Главный редактор М.В.ПОПОВ

Телефоны редакции: (812) 939-60-99, (921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra@nevalink.net http://rpw.ru/np
Издатель: Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих) 194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Учредитель — трудовой коллектив редакции
Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный
Фото с РКР Д.Ю.Шилова и В.И. Шишкарёва, фото с Ленинской конференции О.Ю. Озеровой

Изготовление фотоформ и печать в Филиале «Санкт-Петербургский газетный комплекс» АО «Ордена Октябрьской революции и Трудового Красного Знамени Первая Образцовая типография». Санкт-Петербург, Ленинский пр., 139.
Тираж 17 000 экз. Заказ № 1748. Номер подписан в 17 час. 16.05.2016 г.